Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos, Vol 13, No 02 2024, Page 53-60
p-ISSN: 2301-9506 e-ISSN: 2962-1038
Available online at https://canoekonomos.com/index.php/cano/index

Peran Sistem Informasi Akuntansi dalam Mempengaruhi Kinerja dan Efektivitas Karyawan dalam Perusahaan

Anggraeni Pratama Indrianto, Ningsih,
Duta Arief Christanto, Tilly Raycitra Widya
Universitas Yarsi Pratama, Pasir Nangka, Tigaraksa, Tangerang, Banten, Indonesia

Abstract
This article discusses the role of Accounting Information Systems (AIS) in influencing employee performance and effectiveness in a company. With advances in technology, AIS has become an integral part of modern organizations. AIS is not only a tool for recording financial transactions, but also provides strategic information that supports managerial decision making. Effective employees are considered key to a company's success, but the challenge of managing their performance and effectiveness is increasingly complex in a rapidly changing business environment. Through AIS, employees can easily access the information needed for their tasks, and influence their motivation and job satisfaction. This study adopts a literature review approach to investigate the role of AIS in the context of employee performance and effectiveness. Through a synthesis of recent findings, this article concludes that quality AIS implementation can have a positive impact on employee performance, depending on the system's ability to provide clear guidance to users. Therefore, companies need to ensure that the AIS they implement meets certain quality standards to ensure effective employee performance improvement in today's competitive business environment. Further research is needed to understand more deeply the relationship between AIS and employee performance and identify factors that influence the implementation and adoption of AIS in organizations.

Keywords: Accounting, Performance, Employee Performance, Information System, Accounting Information System.

(*) Corresponding Author: anggraeniprtm@gmail.com

INTRODUCTION

Kemajuan teknologi menjadikan Sistem Informasi Akuntansi sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari segala bentuk organisasi (Tyas & Putra, 2023). Dalam era digital dan kompetitif saat ini, keberadaan Sistem Informasi Akuntansi (SIA) yang efektif dapat memberikan keunggulan kompetitif yang signifikan bagi perusahaan (Al-Matari, Amiruddin, Aziz, & Al-Sharafi, 2022). Sistem Informasi Akuntansi (SIA) adalah alat yang, ketika dimasukkan ke dalam bidang sistem Informasi dan Teknologi (TI), dirancang untuk membantu dalam pengelolaan dan pengendalian topik yang berkaitan dengan bidang ekonomi-keuangan perusahaan (Urquía Grande, Pérez Estébanez, & Muñoz Colomina, 2011).

SIA bukan hanya sekadar alat untuk merekam transaksi keuangan, tetapi juga berperan penting dalam menyediakan informasi yang relevan dan tepat waktu bagi manajer dalam membuat keputusan strategis (Jawad, 2023; Shuhidan, Mastuki, & Nori, 2015). Terlebih lagi dalam lingkungan yang berubah dengan cepat, manajemen sistem informasi

akuntasi yang berkelanjutan diperlukan bagi organisasi untuk mengoptimalkan hasil kinerja (Monteiro & Cepêda, 2021), salah satunya adalah kinerja dan efektivitas karyawan dalam perusahaan.

Kinerja dan efektivitas karyawan adalah faktor kunci yang menentukan keberhasilan sebuah perusahaan (Bashir, Amir, Jawaad, & Hasan, 2020). Karyawan yang efektif mampu menyelesaikan tugas dengan efisien, berkontribusi pada pencapaian tujuan perusahaan, dan meningkatkan daya saing organisasi. Namun, dalam lingkungan bisnis yang terus berubah dengan cepat, tantangan mengelola kinerja dan efektivitas karyawan semakin kompleks (Maden-Eyiusta & Alten, 2023).

Melalui SIA, karyawan suatu perusahaan dapat dengan mudah mengakses data keuangan dan non-keuangan yang diperlukan untuk melaksanakan tugas mereka dengan lebih efektif (Paula Monteiro, Vale, Leite, Lis, & Kurowska-Pysz, 2022). Selain itu, SIA juga dapat memengaruhi motivasi dan kepuasan kerja karyawan (Safitri & Kusumastuti, 2023). Namun, meskipun potensi manfaatnya yang besar, implementasi SIA tidak selalu berjalan lancar. Ada sejumlah tantangan yang mungkin dihadapi, termasuk resistensi perubahan dari karyawan, biaya implementasi yang tinggi, dan masalah keamanan informasi. Tanpa penanganan yang tepat, masalah-masalah ini dapat menghambat efektivitas SIA dan bahkan mengurangi kinerja karyawan.

Oleh karena itu, untuk memahami peran SIA dalam mempengaruhi kinerja dan efektivitas karyawan, diperlukan analisis mendalam tentang bagaimana SIA diterapkan, diadopsi, dan dimanfaatkan dalam konteks organisasi. Melalui penelitian ini, kita dapat mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan implementasi SIA dan merumuskan rekomendasi untuk meningkatkan manfaatnya bagi karyawan dan perusahaan secara keseluruhan.

METHODS

Studi ini akan mengadopsi pendekatan *literature review* untuk menyelidiki peran Sistem Informasi Akuntansi (SIA) dalam mempengaruhi kinerja dan efektivitas karyawan dalam perusahaan. Pendekatan literature review akan memungkinkan kami untuk menyintesis temuan-temuan terkini dari berbagai penelitian yang relevan, baik yang diterbitkan dalam jurnal ilmiah, buku, maupun literatur lainnya. Kami akan menggunakan basis data akademik seperti Scopus, Web of Science, dan Google Scholar untuk mencari artikel-artikel yang relevan dengan topik ini.

Proses penelitian akan dimulai dengan pengidentifikasian kata kunci yang tepat, seperti "*Accounting Information Systems", "Employee Performance*", dan "*Organizational Effectiveness*". Kemudian, kami akan melakukan pencarian sistematis dalam basis data yang dipilih, mengaplikasikan filter untuk memilih artikel-artikel yang sesuai dengan kriteria inklusi yang telah ditentukan. Setelah itu, kami akan melalui artikel-artikel yang terpilih secara cermat, mengekstraksi data dan temuan-temuan utama yang berkaitan dengan peran SIA dalam konteks kinerja dan efektivitas karyawan. Akhirnya, kami akan menyusun sintesis temuan-temuan ini menjadi sebuah narasi yang koheren, mengidentifikasi pola-pola umum, kesenjangan pengetahuan, dan rekomendasi untuk penelitian lanjutan.

Dengan menggunakan pendekatan *literature review* yang teliti dan sistematis, kami bertujuan untuk memberikan wawasan yang mendalam tentang bagaimana SIA mempengaruhi kinerja dan efektivitas karyawan dalam perusahaan, serta memberikan

kontribusi pada pemahaman kita tentang pentingnya manajemen informasi akuntansi dalam lingkungan bisnis kontemporer.

RESULTS & DISCUSSION

Konsep Sistem Informasi Akuntansi

Salah satu ruang lingkup teknologi dan sistem informasi yang dirancang dalam bidang ekonomi dan keuangan perusahaan adalah Sistem Informasi Akuntansi (SIA). Kemajuan teknologi telah memungkinkan penggunaan informasi akuntansi dari sudut pandang strategis, dimana perusahaan/organisasi membutuhkan informasi tersebut untuk menghadapi tingkat ketidakpastian pasar yang semakin kompetitif. Hal ini tidak hanya berdampak pada manajemen perusahaan atau instansi tertentu saja, namun juga berdampak pada penerapan sistem informasi akuntansi pada suatu organisasi (Syah, Nafsiah, & Saddhono, 2019).

SIA adalah sistem yang mengumpulkan dan menyimpan data tentang aktivitas bank, menerjemahkan data menjadi informasi yang berguna bagi manajemen, menghasilkan rencana, dan memberikan kontrol yang diperlukan untuk melindungi aset organisasi (Jarah, Zaqeeba, Al-Jarrah, Al Badarin, & Almatarneh, 2023). Sistem informasi akuntansi adalah bukti bahwa literatur akuntansi memberikan kontribusi yang signifikan terhadap manajemen sistem informasi, hal ini menyoroti bahwa wawasan akuntansi dapat membantu profesi sistem informasi mengelola aspek tidak berwujud dari proyek teknologi informasi, termasuk penilaian risiko, pengendalian dan koordinasi; bias yang terkait dengan penggunaan sistem pendukung keputusan, dan otoritas perusahaan serta struktur insentif (Monteiro & Cepêda, 2021).

SIA sangat penting untuk fungsi organisasi karena menyediakan informasi pengambilan keputusan bagi para manajer (Nguyen, T, Kweh, Tran, & Tran Duong Minh, 2024). Karenanya SIA adalah salah satu alat yang paling penting dan mutlak di tangan para manajer, pemimpin, dan pengambil keputusan keuangan dan akuntansi, karena tujuan SIA dalam segala bentuknya adalah untuk mengembangkan keluaran keuangan dan akuntansi, dan fokus pada keuangan tingkat tinggi. kinerja untuk mencapai daya saing yang lebih tinggi dan kemampuan untuk mengimbangi Perkembangan di lingkungan bisnis yang berbeda (Barth, Li, & McClure, 2023; Huy & Phuc, 2020). Selain itu, SIA adalah salah satu sistem informasi yang memberikan dukungan yang diperlukan untuk berbagai fungsi administratif seperti perencanaan, penerapan strategi, pengorganisasian dan pengendalian, dan banyak lainnya (Qatawneh, 2023).

Tinjauan Kinerja Karyawan

Kinerja telah menjadi topik hangat di kalangan pengambil keputusan, yang terus-menerus menyoroti kinerja staf atau karyawannya. Istilah “kinerja” berasal dari kata “kinerja karyawan” atau “kinerja aktual”, dan mengacu pada pekerjaan atau pencapaian seseorang. Untuk mengevaluasi kinerja karyawan, penting untuk menganalisis kinerja melalui penilaian (Memon, Khahro, Memon, Memon, & Mustafa, 2023).

Kinerja adalah fungsi dari kemampuan pekerja dalam menerima tujuan pekerjaan, tingkat pencapaian tujuan, dan interaksi antara tujuan kerja, tingkat pencapaian tujuan, dan interaksi antara tujuan dan kemampuan pekerja (Sagala, 2020). Menurut Vuong & Nguyen

(2022), kinerja bertujuan untuk mengetahui kekuatan dan kekurangan pekerja dan mendorong pekerja merupakan faktor paling kritis yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Pegawai merupakan bagian penting dari perusahaan. Banyak peruahaan kini melakukan investasi besar dalam pengembangan staf, yang merupakan salah satu aspek paling penting dalam manajemen sumber daya manusia. Oleh karena itu, produktivitas dan output karyawan, atau kinerja karyawan, pada akhirnya akan berdampak pada kinerja organisasi perusahaan . Kinerja karyawan pada dasarnya adalah hasil kerja dan pencapaian; dengan demikian, kinerja karyawab ditentukan oleh bakat, keinginan, dan lingkungan, dan kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak kualitas berbeda dari setiap individu (Jarah et al., 2023).

Dalam perusahaan, kinerja karyawan dan kepuasan kerja sangat penting dalam lingkungan kompetitif saat ini agar perusahaan dapat mencapai tujuan mereka (Memon et al., 2023). Penelitiannya Jufrizen, Mukmin, Nurmala, & Jasin (2021) menemukan bahwa kinerja pegawai sangat penting dalam suatu organisasi pemerintahan karena mendukung dan membantu tercapainya tujuan pekerjaan setiap pegawai. Karenanya tidak menghrankan apabila kinerja pegawai telah lama menjadi sumber perhatian dalam pengelolaan organisasi (Memon et al., 2023).

Peran Sistem Informasi Akuntansi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan dalam Perusahaan

Menurut Al-Delawi & Ramo (2020), hingga saat ini hubungan antara manajemen kinerja dan sistem informasi akuntansi telah ditawarkan oleh berbagai penelitian dengan bukti yang sedikit. Hal ini juga diperkuat oleh Alawaqleh (2021) yang menyatakan bahwa masih terdapat sedikit pemahaman di kalangan peneliti tentang hubungan antara SIA, dan kinerja karyawan. Karenanya tidak mengherankan apabila hubungan antara teknologi informasi, kinerja, dan proses organisasi menjadi topik yang menarik untuk dikaji peneliti (Wijayanti, Mohamed, & Daud, 2024).

Meskipun demikian, Beberapa penelitianpun mengungkapkan bahwasanya Sistem Informasi Akuntasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di perusahaan (Alawaqleh, 2021; Alya & Yuliati, 2022; Febriansyah, 2018; Husna, Pontoh, & Indrijawati, 2023; Mulyanti, 2021; Syah et al., 2019). Hanya saja, ada hasil yang beragam dari pengaruh tersebut, misalnya (Jarah et al., 2023) menemukan pengaruh SIA terhadap kiner ja karyawan positif namun kecil. Di sisi lain juga ada yang memiliki pengaruh yang positif dan signifikan. Amira & Permatasari (2022) juga menemukan yang serupa dalam penelitiannya. Hal ini kemudian dijelaskan oleh Amira & Permatasari (2022) bahwa itu terjadi dikarenakan sistem pada perusahaan tersebut belum mampu memberikan petunjuk yang jelas terhadap penggunaan Sistem Informasi Akuntansi pada perusahaan. Maka andaikan sistem informasi akuntansi dalam perusahaan tersebut sudah mumpuni, tentu saja itu akan sangat mempengaruhi kinerja karyawan dengan signifikan.

Pada intinya, dengan adanya sistem informasi akuntasi, hal itu dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan. Syah et al. (2019) menjelaskan bahwa hal tersebut dikarenakan penerapan sistem informasi akuntansi di perusahaan akan mempermudah dan mempercepat penyelesaian tugas-tugas yang dilakukan oleh setiap orang di lembaga tersebut. Bukan hanya itu, peningkatan dan kemajuan dalam sistem informasi akuntansi tidak hanya memberikan ukuran untuk memastikan kinerja manajemen tetapi juga

dianggap sebagai faktor penting dalam pengurangan biaya di perusahaan (Munaf, Faris, & Akbay, 2019).

Husna, Pontoh, & Indrijawati (2023) juga menambahkan bahwasanya semakin efektif penerapan sistem informasi akuntansi pada suatu perusahaan akan berdampak pada peningkatan kinerja individu, serta pada akhirnya akan meraih peningkatan kinerja organisasi secara keseluruhan.

Meskipun demikian, Rosa & Purfini (2019) menjelaskan bahwa untuk mmekasimalkan pengaruhnya, perusahaan harus menciptakan sistem informasi akuntansi yang berkualitas adalah dari analisis kualitas sistem informasi akuntansi yang ada seperti keamanan, aksesibilitas, keandalan penggunaan, integrasi data, dan ketersediaan informasi yang benar dan tepat waktu yang mampu mendukung kinerja perusahaan. Perusahaan harus memiliki keempat unsur tersebut dalam sistem akuntansi yang digunakannya. Perusahaan yang telah menggunakan sistem informasi akuntansi yang berkualitas dan memenuhi keempat unsur tersebut maka akan mampu menunjang kinerja karyawan di perusahaan tersebut.

CONCLUSION

Kesimpulannya, penelitian ini pada akhirnya menyoroti peran penting Sistem Informasi Akuntansi (SIA) dalam meningkatkan kinerja dan efektivitas karyawan dalam perusahaan. SIA dianggap sebagai alat yang krusial bagi manajer, pemimpin, dan pengambil keputusan keuangan dan akuntansi, karena memberikan informasi strategis yang mendukung pengambilan keputusan dalam menghadapi pasar yang kompetitif. Meskipun hubungan antara SIA dan kinerja karyawan masih perlu dipahami lebih lanjut, beberapa penelitian menunjukkan bahwa implementasi SIA berkualitas dapat memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, tergantung pada kemampuan sistem untuk memberikan petunjuk yang jelas terhadap penggunaannya. Oleh karena itu, perusahaan perlu memastikan bahwa SIA yang mereka terapkan memenuhi standar kualitas tertentu, seperti keamanan, aksesibilitas, keandalan penggunaan, integrasi data, dan ketersediaan informasi yang benar dan tepat waktu, untuk memastikan peningkatan kinerja karyawan secara efektif.

REFERENCES

Al-Delawi, A. S., & Ramo, W. M. (2020). THE IMPACT OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM ON PERFORMANCE MANAGEMENT. *Polish Journal of Management Studies*, *21*(2), 36–48. https://doi.org/10.17512/pjms.2020.21.2.03

Al-Matari, A. S., Amiruddin, R., Aziz, K. A., & Al-Sharafi, M. A. (2022). The Impact of Dynamic Accounting Information System on Organizational Resilience: The Mediating Role of Business Processes Capabilities. *Sustainability*, *14*(9), 4967. https://doi.org/10.3390/su14094967

Alawaqleh, Q. A. (2021). The Effect of Internal Control on Employee Performance of Small and Medium-Sized Enterprises in Jordan: The Role of Accounting Information System. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, *8*(3), 855–863. https://doi.org/10.13106/JAFEB.2021.VOL8.NO3.0855

Alya, S., & Yuliati, Y. (2022). The Effect of Accounting Information Systems, Internal Control, and Organizational Culture on Employee Performance. *JASa (Jurnal Akuntansi, Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi)*, *6*(2), 202–212. https://doi.org/10.36555/jasa.v6i2.1862

Amira, A., & Permatasari, D. (2022). INTERNAL CONTROL, ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM AS INTERVENING. *El Muhasaba Jurnal Akuntansi*, *13*(2), 148–160. https://doi.org/10.18860/em.v13i2.15590

Barth, M. E., Li, K., & McClure, C. G. (2023). Evolution in Value Relevance of Accounting Information. *The Accounting Review*, *98*(1), 1–28. https://doi.org/10.2308/TAR-2019-0521

Bashir, A., Amir, A., Jawaad, M., & Hasan, T. (2020). Work conditions and job performance: An indirect conditional effect of motivation. *Cogent Business & Management*, *7*(1), 1801961. https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1801961

Febriansyah, A. (2018). PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GAPENSI JABAR. *Jurnal Riset Akuntansi*, *10*(1), 89–102. https://doi.org/10.34010/jra.v10i1.867

Husna, A., Pontoh, G. T., & Indrijawati, A. (2023). The Influence of Accounting Information Systems and Service Systems on Organizational Performance at Hospital in Makassar City. *KINERJA*, *27*(1), 46–57. https://doi.org/10.24002/kinerja.v27i1.6353

Huy, P. Q., & Phuc, V. K. (2020). The impact of public sector scorecard adoption on the effectiveness of accounting information systems towards the sustainable performance in public sector. *Cogent Business & Management*, *7*(1), 1717718. https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1717718

Jarah, B. A. F., Zaqeeba, N., Al-Jarrah, M. F. M., Al Badarin, A. M., & Almatarneh, Z. (2023). The Mediating Effect of the Internal Control System on the Relationship between the Accounting Information System and Employee Performance in Jordan Islamic Banks. *Economies*, *11*(3), 77. https://doi.org/10.3390/economies11030077

Jawad, M. M. (2023). Accounting information systems (AIS) and their effect on strategic decision-making. *Technium Social Sciences Journal*, *47*, 218–229. https://doi.org/10.47577/tssj.v47i1.9389

Jufrizen, J., Mukmin, M., Nurmala, D., & Jasin, H. (2021). Effect of Moderation of Work Motivation on the Influence of Organizational Culture On Organizational Commitment and Employee Performance. *International Journal of Business Economics (IJBE)*, *2*(2), 86–98. https://doi.org/10.30596/ijbe.v2i2.6710

Maden-Eyiusta, C., & Alten, O. (2023). Expansion-oriented job crafting and employee performance: A self-empowerment perspective. *European Management Journal*, *41*(1), 79–89. https://doi.org/10.1016/j.emj.2021.10.012

Memon, A. H., Khahro, S. H., Memon, N. A., Memon, Z. A., & Mustafa, A. (2023). Relationship between Job Satisfaction and Employee Performance in the Construction Industry of Pakistan. *Sustainability*, *15*(11), 8699. https://doi.org/10.3390/su15118699

Monteiro, A., & Cepêda, C. (2021). Accounting Information Systems: Scientific Production and Trends in Research. *Systems*, *9*(3), 67. https://doi.org/10.3390/systems9030067

Mulyanti, K. (2021). PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT IRON BIRD LOGISTICS. *LAND JOURNAL*, *1*(2), 187–194. https://doi.org/10.47491/landjournal.v1i2.711

Munaf, M. B., Faris, M. F., & Akbay, C. (2019). Factors Affecting of Using Accounting Information System (AIS) on the Firm's Productivity: A Case Study Erbil, Iraq. *International Journal of Business and Social Science*, *10*(11). https://doi.org/10.30845/ijbss.v10n11a4

Nguyen, H. T., T, R., Kweh, Q. L., Tran, P. T. K., & Tran Duong Minh, H. (2024). Determinants of accounting information system effectiveness and moderating role of external consultants: Empirical research in the Ben Tre Province of Vietnam. *Heliyon*, *10*(7), e28847. https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e28847

Paula Monteiro, A., Vale, J., Leite, E., Lis, M., & Kurowska-Pysz, J. (2022). The impact of information systems and non-financial information on company success. *International Journal of Accounting Information Systems*, *45*, 100557. https://doi.org/10.1016/j.accinf.2022.100557

Qatawneh, A. M. (2023). The role of organizational culture in supporting better accounting information systems outcomes. *Cogent Economics & Finance*, *11*(1). https://doi.org/10.1080/23322039.2022.2164669

Rosa, D., & Purfini, A. P. (2019). Analysis Effect Quality of Accounting Information Systems to Support Company Performance. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, *662*(3), 032015. https://doi.org/10.1088/1757-899X/662/3/032015

Safitri, Y., & Kusumastuti, R. (2023). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Bidang Sumber Daya Air Dinas PUPR Provinsi Jambi). *JCA (Jurnal Cendekia Akuntansi)*, *4*(2), 162. https://doi.org/10.32503/akuntansi.v4i2.4599

Sagala, F. Z. (2020). The Effect of Accounting Information Systems and Internal Control of Employee Performance. *JASa (Jurnal Akuntansi, Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi)*, *4*(1), 69–81. https://doi.org/10.36555/JASA.V4I1.760

Shuhidan, S. M., Mastuki, N., & Nori, W. M. N. W. M. (2015). Accounting Information System and Decision Useful Information Fit Towards Cost Conscious Strategy in Malaysian Higher Education Institutions. *Procedia Economics and Finance*, *31*, 885–895. https://doi.org/10.1016/S2212-5671(15)01186-7

Syah, L. Y., Nafsiah, S. N., & Saddhono, K. (2019). Linear regression statistic from accounting information system application for Employee integrity. *Journal of Physics: Conference Series*, *1339*(1), 012131. https://doi.org/10.1088/1742-6596/1339/1/012131

Tyas, L. A., & Putra, W. L. (2023). Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Pada Pelaporan Keuangan Organisasi: Studi Kasus Pada Non-Governmental Organization. *Jurnal Akuntan Publik*, *1*(3), 214–242. https://doi.org/10.59581/JAP-WIDYAKARYA.V1I3.970

Urquía Grande, E., Pérez Estébanez, R., & Muñoz Colomina, C. (2011). The impact of Accounting Information Systems (AIS) on performance measures: empirical evidence in Spanish SMEs. *The International Journal of Digital Accounting Research*, *11*. https://doi.org/10.4192/1577-8517-v11_2

Vuong, T. D. N., & Nguyen, L. T. (2022). The Key Strategies for Measuring Employee Performance in Companies: A Systematic Review. *Sustainability*, *14*(21), 14017. https://doi.org/10.3390/su142114017

Wijayanti, P., Mohamed, I. S., & Daud, D. (2024). Computerized accounting information systems: An application of task technology fit model for microfinance. *International Journal of Information Management Data Insights*, *4*(1), 100224. https://doi.org/10.1016/j.jjimei.2024.100224