

PENGARUH LITERASI KEUANGAN DAN INKLUSI KEUANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT DI KECAMATAN KEPENUHAN HULU

Bella Islami ¹

¹Program Studi Manajemen, Universitas Pasir Pengaraian, Rokan Hulu, Indonesia

E-mail : bellaislami@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh literasi keuangan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat, untuk mengetahui pengaruh inklusi keuangan terhadap kinerja pegawai kantor camat, dan untuk mengetahui pengaruh literasi keuangan dan inklusi keuangan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu. Penelitian ini dilakukan di Kantor Camat Kepenuhan Hulu. Sumber data pada penelitian ini adalah sumber data primer dan data sekunder. Teknik analisa data yang digunakan berupa analisis deskriptif, uji validitas, uji realibitas, uji normalitas, multikolinieritas, heterokedastisitas, serta uji hipotesis. Hasil penelitian ini adalah literasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai kantor camat, inklusi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai kantor camat serta literasi dan inklusi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai kantor camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu. Saran-saran yang dikemukakan pada penelitian ini yaitu lebih mengedukasikan tentang literasi dan inklusi keuangan untuk pegawai camat.

Kata Kunci : Literasi Keuangan, Inklusi Keuangan, dan Kinerja Pegawai

THE EFFECT OF FINANCIAL LITERATURE AND FINANCIAL INCLUSION ON THE PERFORMANCE OF THE OFFICE OF THE CAMAT OFFICE IN KEPENUHAN HULU

Abstract

This study aims to determine the effect of financial literacy on the performance of the sub-district office employees, to determine the effect of financial inclusion on the performance of the sub-district office employees, and to determine the effect of financial literacy and financial inclusion on the performance of the sub-district office employees in the district of Kecepatan Hulu. This research was conducted at the Kecepatan Hulu sub-district office. Sources of data in this study are primary data sources and secondary data. The data analysis technique used is descriptive analysis, validity test, reliability test, normality test, multicollinearity, heteroscedasticity, and hypothesis testing. The results of this study are literacy has a significant effect on the performance of sub-district office employees, inclusion does not significantly affect the performance of sub-district office employees and literacy and inclusion have a simultaneous effect on the performance of sub-district office employees in Kecepatan Hulu District. The suggestions put forward in this study are to educate more about financial literacy and inclusion for sub-district employees.

Keywords : *Financial Literacy, Financial Inclusion, and Employee Performance*

PENDAHULUAN

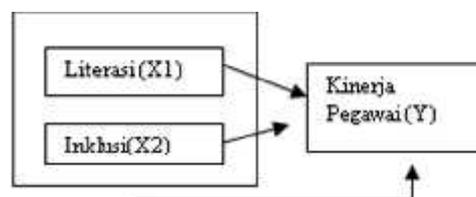
Perkembangan perekonomian sebuah negara akan sangat dipengaruhi oleh perkembangan keuangan. Ketika keuangan suatu negara berkembang maka akan berdampak positif terhadap peningkatan perekonomian. Kebutuhan dan keinginan individu-individu semakin lama semakin berkembang seiring dengan berjalannya waktu. Individu harus bekerja untuk memperoleh pendapatan bagi mereka. Setelah mempunyai pendapatan maka individu tersebut harus dapat mengelola pendapatan mereka dengan baik. Literasi keuangan yang terjadi pada Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu masing kurang memahami bagi pegawainya, dan pegawai masih kurang mengerti dalam menggunakan layanan keuangan atau produk jasa keuangan yang ada.

Inklusi Keuangan yang terjadi pada Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu masih susah diakses dikarenakan jaringan yang ada tidak terlalu terjangkau. Para pegawai Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu juga kurang menggunakan produk-produk keuangan dan berdampak pada upah, investasi ataupun dana lainnya setiap bulannya tidak bisa dipenuhi. Karena kebutuhan yang tidak terpenuhi maka akan mempengaruhi kinerja dari pegawai. Dari penjelasan tersebut maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Literasi Keuangan dan Inklusi Keuangan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu”**.

Dari rumusan masalah yang telah diajukan, maka penulis mengajukan tujuan masalah dari penelitian ini yaitu:

1. Bagaimana pengaruh literasi keuangan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu?
2. Bagaimana pengaruh inklusi keuangan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu?
3. Bagaimana pengaruh literasi keuangan dan inklusi keuangan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu?

Adapun kerangka konseptual dalam penelitian ini akan dibuat sebuah model bagan agar mudah dipahami sebagai berikut:



Gambar 1 kerangka Konseptual

METODE

Metode penelitian kuantitatif merupakan Penelitian ini merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara dua variabel atau lebih. Populasi dan sampel dari penelitian ini adalah sebanyak 31 orang. Metode penarikan sampel dengan menggunakan *sampling* jenuh (*sensus*). Teknik pengambilan data dengan cara observasi, kuesioner, wawancara. Dalam kuisisioner ini di gunakan sklala likert yang terdiri dari sangat setuju, setuju, ragu-ragu, tidak setuju dan sangat tidak setuju.. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 18.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji validitas merupakan suatu instrumen penelitian yang dianggap dapat menghasilkan data yang valid, apabila instrumen tersebut valid maka dapat digunakan untuk mengukur apa yang seharusnya diukur.

Hasil uji reliabilitas menunjukkan bahwa ketiga instrumen penelitian yaitu literasi, inklusi, dan kinerja memiliki koefisien *Cronbach's Alpha* lebih besar dari 0,60. Hal ini dapat disimpulkan bahwa semua instrumen reliabel sehingga dapat digunakan untuk melakukan penelitian.

Tabel 1
Uji Regresi Linier Berganda

| Model | | Unstandardized | | Standardized | | |
|-------|------------|----------------|------|--------------|-------|------|
| | | Coefficients | | Coefficients | | |
| | B | Std. Error | Beta | t | Sig. | |
| 1 | (Constant) | .112 | .826 | | .147 | .884 |
| | Literasi | 1.001 | .101 | .834 | 9.959 | .000 |
| | Inklusi | .319 | .162 | .165 | 1.964 | .060 |

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Berdasarkan Tabel 2. persamaan regresi linier berganda dapat disusun sebagai berikut:

$$Y = 0.112 + 1.001 X_1 + 0.319 X_2 + e$$

Penjelasan:

1. Nilai konstan bernilai positif sebesar 0.112, hal ini menunjukkan variabel insentif dan motivasi dianggap konstan (0) maka nilai optimalisasinya adalah 0.112.
2. Koefisien regresi variabel literasi bernilai positif sebesar 1.001, menunjukkan apabila variabel literasi dianggap konstan (0) maka nilai optimalnya adalah 1.001

3. Koefisien inklusi bernilai positif sebesar 0.319, berarti variabel kinerja motivasi dianggap konstan (0) dengan nilai optimalisasinya 0.319.

Tabel 2
Koefisien Determinasi

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .996 ^a | .991 | .991 | .568 |

a. Predictors: (Constant), x2, x1

Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : SPSS 18

Dari tabel 2 besarnya Adjusted R square adalah 0,991 yang berarti 99,1% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variasi dari 2 variabel independen yaitu insentif dan motivasi. Sedangkan sisanya 0,9% dijelaskan oleh faktor lainnya.

Pengujian yang dilakukan pada uji t adalah uji paratemer (uji korelasi) dengan menggunakan uji t-statistik. Hal ini membuktikan apakah terdapat pengaruh antara masing-masing variabel independen (X) dan variabel dependen (Y). Pengujian uji hipotesis dengan menggunakan dengan parsial dengan menggunakan $\alpha = 0,05$.

Terlihat bahwa nilai t pada variabel literasi adalah 9.959 dimana nilai ini lebih besar dari 2.04 dan nilai signifikan 0,000 maka variabel literasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai .

Nilai t pada variabel inklusi adalah senilai 1.964 dimana nilai ini lebih kecil dari t tabel yang mana bernilai 2.04 dan nilai signifikan 0,060 lebih besar dari 0,005, maka variabel inklusi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Tabel 3
Uji F

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|----------|-------------------|
| 1 | Regression | 1030.83 | 2 | 515.418 | 1597.401 | .000 ^a |
| | Residual | 9.034 | 28 | .323 | | |
| | Total | 1039.87 | 31 | | | |

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: y

Terlihat nilai F pada penelitian ini adalah 1597.401 dan nilai signifikan 0.000 dimana nilai ini lebih besar dari nilai F tabel yang bernilai 3.3, maka variabel literasi dan inklusi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai.

Pengaruh Literasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu

Dengan penyebaran kuesioner pada 31 responden maka data yang diolah dengan SPSS maka mendapat hasil dari uji pengolahan data tersebut. maka kesimpulan variabel literasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu

Pengaruh Inklusi Terhadap Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu

Dengan disebarakan kuesioner pada 31 responden maka data yang diolah dengan SPSS maka mendapat hasil dari uji pengolahan data tersebut. Maka kesimpulan variabel inklusi tidak mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap terhadap kinerja pegawai kantor camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu.

Pengaruh Literasi dan Inklusi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu.

Dengan disebarakan kuesioner pada 31 responden maka data yang diolah dengan SPSS maka mendapat hasil dari uji pengolahan data tersebut. Maka variabel literasi keuangan dan inklusi keuangan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai kantor camat di kecamatan kepenuhan hulu.

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Literasi keuangan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu.
2. Inklusi keuangan tidak mempunyai pengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu.
3. Literasi keuangan dan variabel inklusi keuangan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu.

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa saran sebagai berikut:

1. Pada literasi keuangan Pegawai Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu sudah bisa mengerti tentang literasi keuangan, namun instansi juga harus membuat program pendampingan dan sosialisasi literasi keuangan kepada pegawai Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu.
2. Dari aspek inklusi keuangan, peneliti menyarankan perlu adanya pemberdayaan terkait edukasi keuangan khususnya inklusi keuangan bagi pegawai Kantor Camat di Kecamatan Kepenuhan Hulu agar para pegawai mengerti pentingnya inklusi keuangan.
3. Literasi keuangan dan inklusi keuangan sangat berkaitan erat, maka instansi atau pegawai Kantor Camat harus bisa mengimplementasikan literasi dan inklusi didalam kehidupan sehari-hari.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Agusta, Adib. (2016). *Analisis Deskriptif Tingkat Literasi Keuangan Pada UMKM di Pasar Koga Bandar Lampung*. Universitas Negeri Lampung : Bandar Lampung
- Asra, A., Irawan, P. B., & Purwoto, A. (2015). *Metode Penelitian Survei*. Bogor: IN MEDIA.
- Dewi, W. K., Yurniwati, & Rahman, A. (2018). *The Effect of Financial Literacy and Financial Access to the Performance of SMEs (Small and Medium Enterprises) in the Trade Sector of Padang City*. International Journal of Progressive Sciences and High Technologies.
- Eniola, A. A., & Entebang, H. (2016). *Financial Literacy and SME Firm Performance*. International Journal of Research Studies in Management.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Huston, S.J. (2010). *Measuring financial literacy*. Journal of Consumer Affairs Volume 44 Issue 2.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kuncoro, Mudrajad. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi 3. Jakarta: Erlangga.
- Laily, Nujmatul. (2016). *Pengaruh Literasi Keuangan Terhadap Perilaku Mahasiswa Dalam Mengelola Keuangan*. Journal of Accounting and Business Education.
- Lusardi, A. (2012). *Numeracy, financial literacy, and financial decision-making*. National burcau of economic research.
- Martoyo, Susilo. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE: Yogyakarta
- Mendari, A. S & Kewal, S. (2014). *Tingkat Literasi Keuangan di Kalangan Mahasiswa STIE Musi*. Jurnal Economica.
- Monticone, Chiara. (2010). *Financial Literacy and Financial Advice Theory and Empirical Evidence*. Jurnal Internasional.
- Nababan D dan Sadalia I. (2013). *Analisis Personal Financial Literacy dan Financial Behavior Mahasiswa Strata I Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara*. Repository jurnal Universitas Sumatera Utara.

Oseifuah, E. K. (2010). *Financial literacy and youth entrepreneurship in South Africa*. African Journal of Economic and Management Studies. Vol. 1 Iss: 2.

Otoritas Jasa Keuangan. (2017). *Revisit Strategi Nasional Literasi Keuangan Indonesia*. OJK.

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 76/POJK.07/2016. *Peningkatan Literasi dan Inklusi Keuangan Bagi Konsumen dan/atau Masyarakat*.

Sarma, M. (2012). *Index of Financial Inclusion - A Measure of Financial Inclusion Sector Inclusiveness*. Berlin Working Papers on Money, Finance, Trade and Development.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.